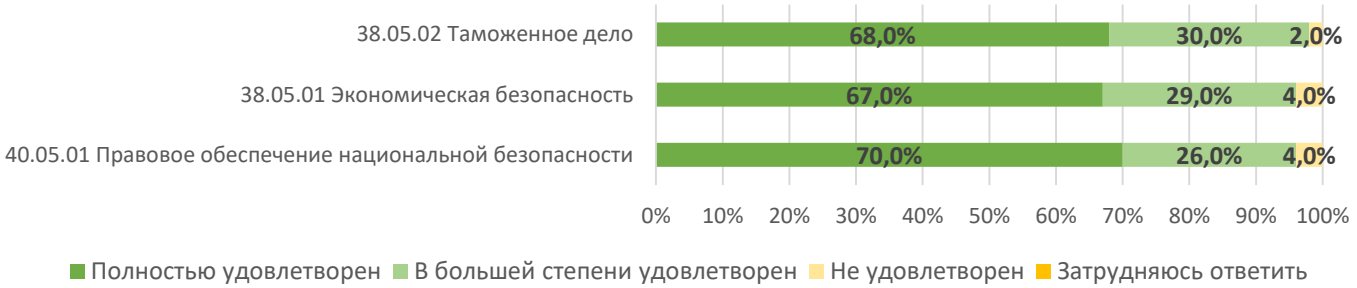
Результаты анкетирования работодателей и(или) их объединений по вопросам удовлетворенности качеством образовательной программы и подготовки обучающихся, проведенного в 2024 году

(рассмотрены на заседании Ученого совета 28 августа 2024 г., протокол №7)

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ СПЕЦИАЛИТЕТА

Удовлетворенность в целом качеством профессиональной подготовки выпускников Поволжского института управления – филиала РАНХиГС

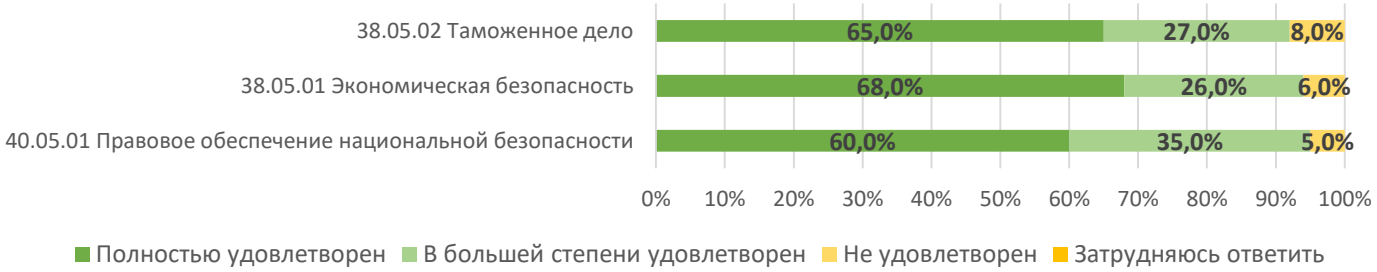


Удовлетворенность качеством профессиональной подготовки выпускников Поволжского института управления – филиала РАНХиГС:

1. Уровнем теоретической подготовки



2. Уровнем практической подготовки



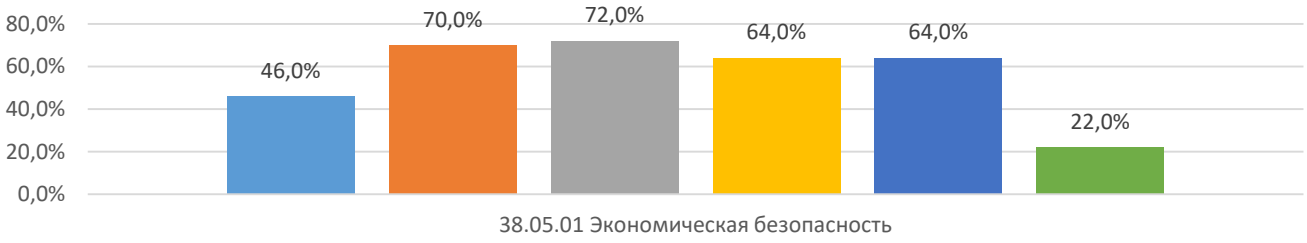
3. Уровнем подготовки в сфере ИТ



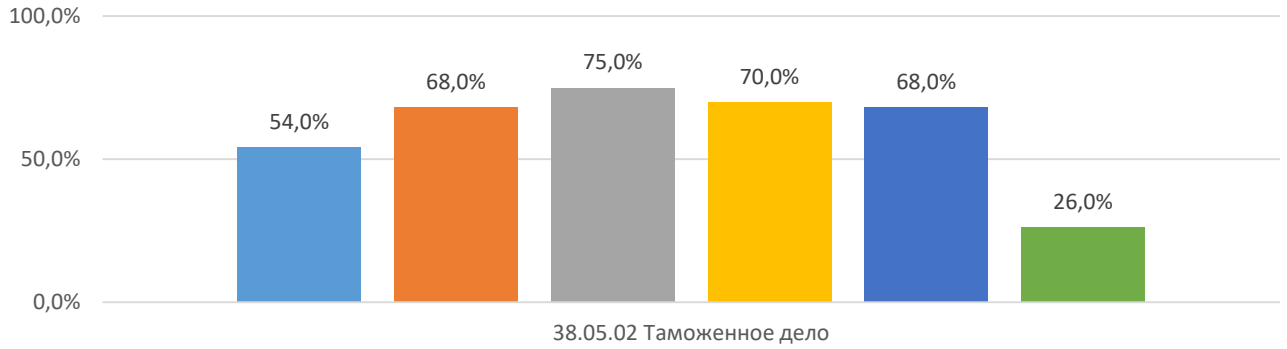
4. Способностью к адаптации



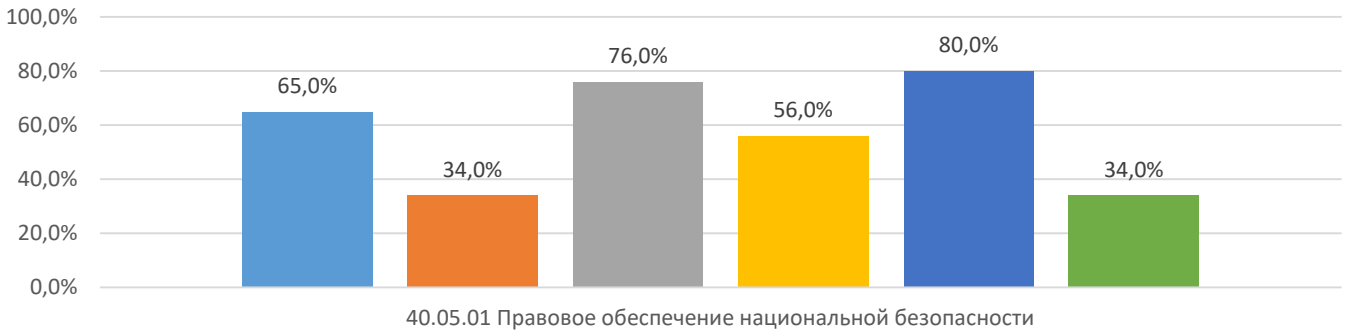
Выпускник – специалист должен уметь



- четко и своевременно исполнять типовые профес-е задачи в рамках должностных полномочий
- четко и своевременно исполнять вновь возникающие профес-е задачи с использованием доп-й информации
- проявлять инициативу при решении профессиональных задач
- самостоятельно осваивать и применять передовые методы и технологии в решении проф-х задач
- активно использовать творческие подходы при выборе спесобов и технологий решения проф-х задач
- самостоятельно исследовать, разрабатывать, реализовывать и адаптировать проекты, ведущие к получению новых знаний

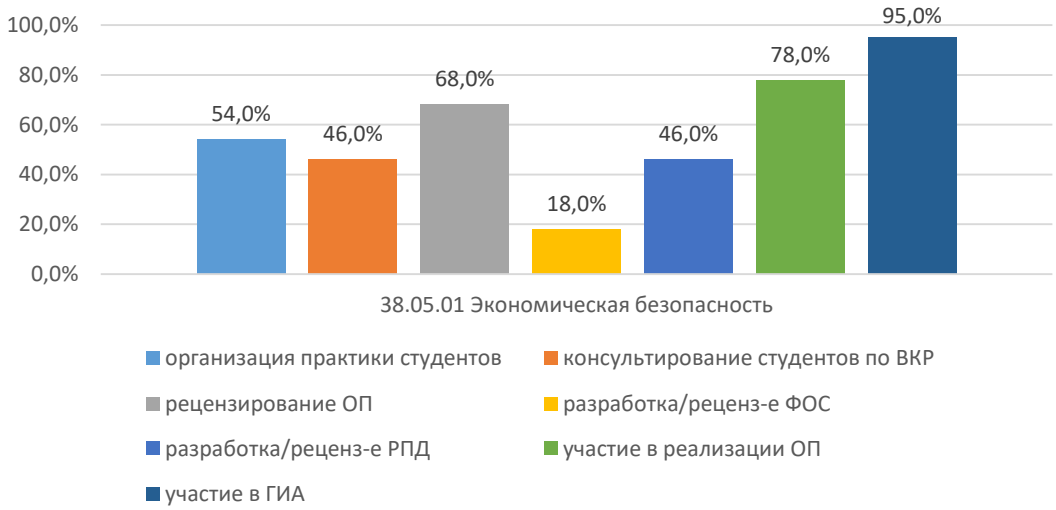


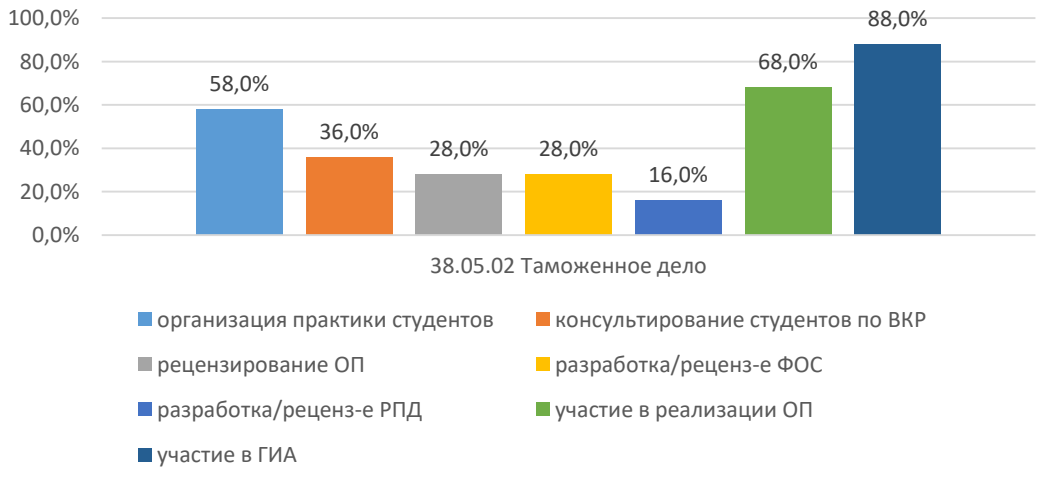
- четко и своевременно исполнять типовые профес-е задачи в рамках должностных полномочий
- четко и своевременно исполнять вновь возникающие профес-е задачи с использованием доп-й информации
- проявлять инициативу при решении профессиональных задач
- самостоятельно осваивать и применять передовые методы и технологии в решении проф-х задач
- активно использовать творческие подходы при выборе спесобов и технологий решения проф-х задач

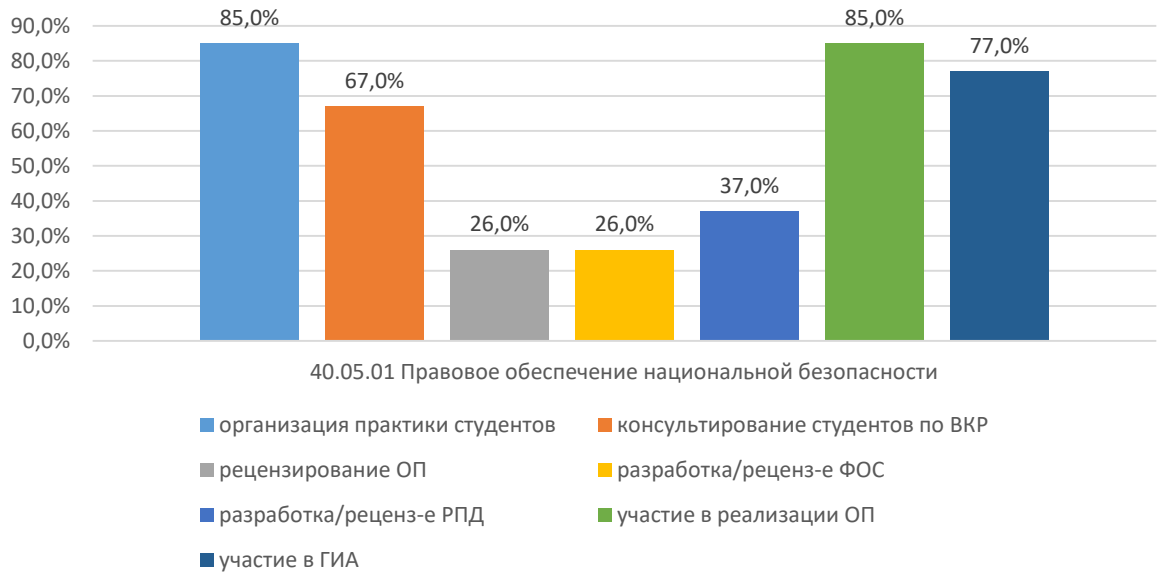


- четко и своевременно исполнять типовые профес-е задачи в рамках должностных полномочий
- четко и своевременно исполнять вновь возникающие профес-е задачи с использованием доп-й информации
- проявлять инициативу при решении профессиональных задач
- самостоятельно осваивать и применять передовые методы и технологии в решении проф-х задач
- активно использовать творческие подходы при выборе спесобов и технологий решения проф-х задач
- самостоятельно исследовать, разрабатывать, реализовывать и адаптировать проекты, ведущие к получению новых знаний

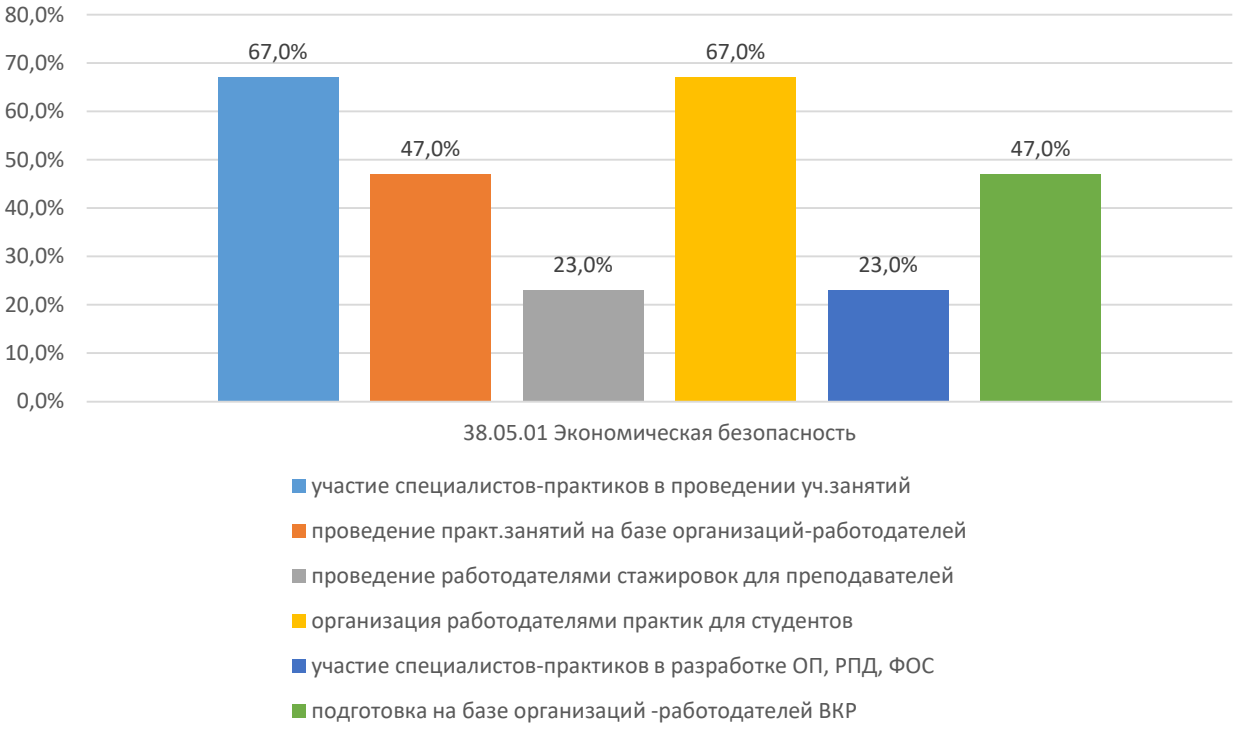
Формы сотрудничества организаций работодателей с Поволжским институтом управления – филиалом РАНХиГС:

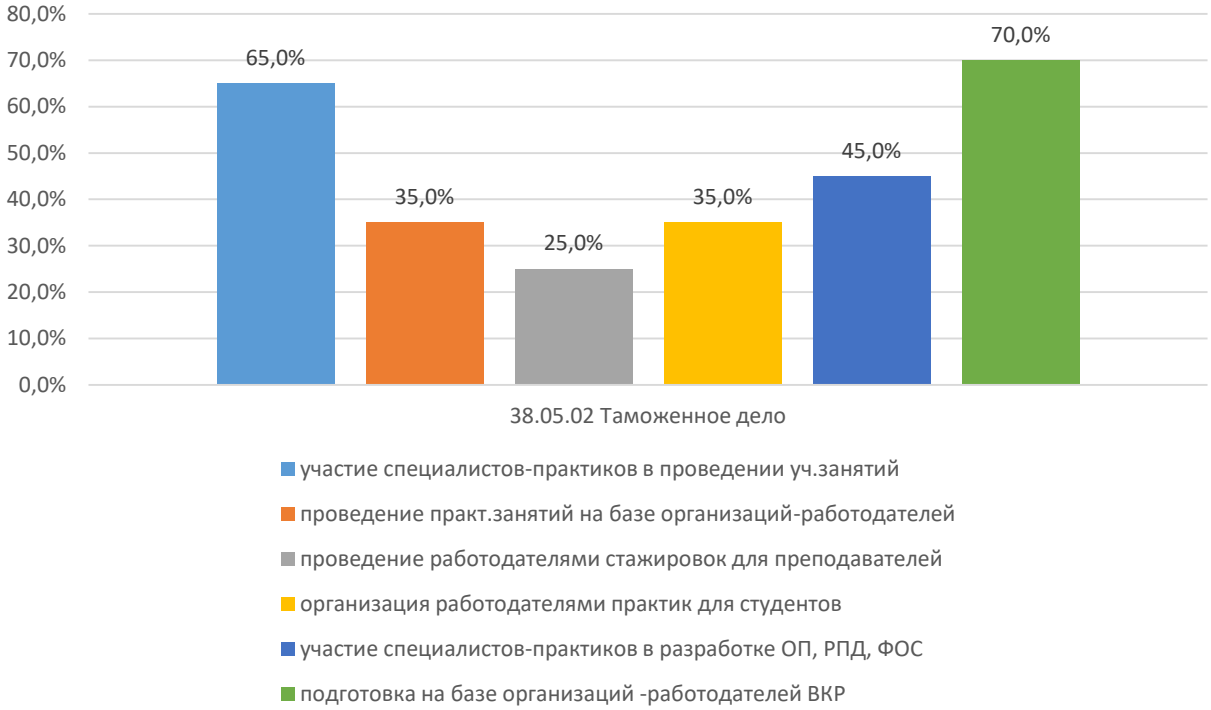


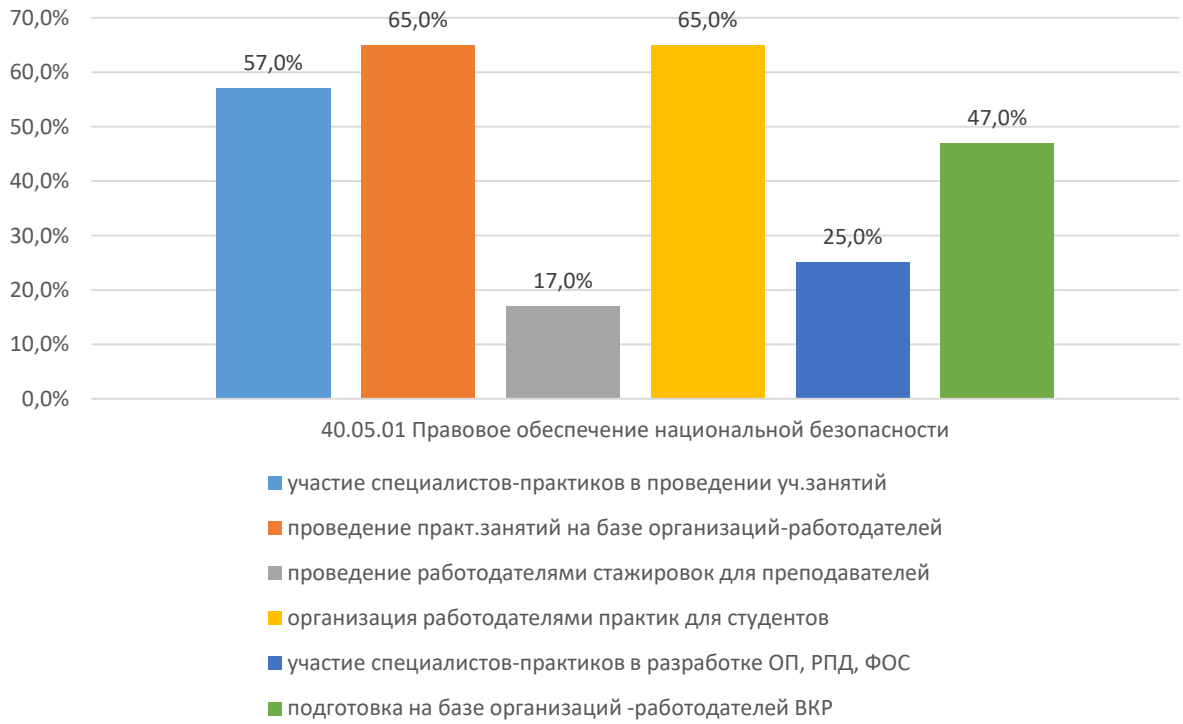




Формы сотрудничества организаций работодателей с образовательными организациями, которые необходимо развивать




80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
65,0%
35,0%
25,0%
35,0%
45,0%
70,0%
38.05.02 Таможенное дело
участие специалистов-практиков в проведении уч.занятий
проведение практ.занятий на базе организаций-работодателей
проведение работодателями стажировок для преподавателей
организация работодателями практик для студентов
участие специалистов-практиков в разработке ОП, РПД, ФОС
подготовка на базе организаций -работодателей ВКР


70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
57,0%
65,0%
17,0%
65,0%
25,0%
47,0%
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности
участие специалистов-практиков в проведении уч.занятий
проведение практ.занятий на базе организаций-работодателей
проведение работодателями стажировок для преподавателей
организация работодателями практик для студентов
участие специалистов-практиков в разработке ОП, РПД, ФОС
подготовка на базе организаций -работодателей ВКР