Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОВОЛЖСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ имени П.А. СТОЛЫПИНА

ПРИКАЗ

29.11.2023 № 143/06-05-187

г. Саратов

Об утверждении Положения
о системе управления охраной труда

Во исполнение Приказа РАНХиГС № 02-1853 от 10.10.2023 г. «Об утверждении новой редакции Положения о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и на основании Приказа Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в Поволжском институте управления – филиале РАНХиГС (Приложение 1).
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников с Положением под подпись в срок до 25.12.2023г. и предоставить копии листов ознакомления (Приложение 2) руководителю службы охраны труда Бортниковой О.А. (уч.к.3, каб. 236).
3. Руководителю службы охраны труда Бортниковой О.А. при проведении вводного инструктажа знакомить вновь принимаемых на работу с Положением о системе управления охраной труда.
4. Отделу общественных связей разместить Положение о системе управления охраной труда на сайте института.
5. Приказ от 29.11.2018 г. № 374 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда» считать утратившим силу.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор В.Л. Чепляев

Приложение 1 к приказу
от 29.11.2023 2023г.№ 143/06-05-187

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда в
Поволжском институте управления – филиале РАНХиГС

г. Саратов 2023

Содержание

1. Общие положения 4
2. Политика в области охраны труда 5
3. Организация системы управления охраной труда 6
4. Мероприятия, направленные на достижение целей в области охраны труда 10
5. Планирование программы по реализации мероприятий 14
6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг мероприятий по охране труда 15
7. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания 15
8. Заключительные положения 16

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом

Российской Федерации, и действующими в сфере охраны труда нормативно-правовыми актами.

Система управления охраной труда (СУОТ) – часть общей системы управления, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанные с деятельностью Поволжского института управления имени П.А. Столыпина – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (далее – Поволжский институт управления – филиал РАНХГС, Институт).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда в Институте и служит правовой, организационно-методической основой формирования управленческих структур.

1.3. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой и образовательной деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика Поволжского института управления – филиала РАНХиГС в области охраны труда является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика по охране труда обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности:
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учёт индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда, исходя из специфики своей деятельности.

Основными задачами системы управления охраной труда в Институте являются:

- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация планов улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, ис-

пользуемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса и процесса обучения;

- формирование безопасных условий труда;
- контроль соблюдения требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющими трудовую деятельность в Институте, а также с обучающимися;
- охрана и укрепление здоровья работников, осуществляющих трудовую деятельность в Институте, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда и организованного отдыха.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

3.1 Структура системы управления охраной труда.

Общий контроль функционирования СУОТ осуществляет директор Института.

Обеспечение функционирования СОУТ в Институте осуществляет заместитель директора по соответствующему направлению деятельности.

Организационно система управления охраной труда является многоуровневой.

Управление охраной труда на первом уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляют заместители директора Института по направлениям деятельности.

Управление охраной труда на втором уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет служба охраны труда Института и комиссия по охране труда.

Управление охраной труда на третьем уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляют руководители структурных подразделений Института.

Порядок организации работы по охране труда в Институте определяется Положением о филиале, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, а также в соответствии с требованиями настоящего Положения.

3.2 Функции должностных лиц Института по управлению охраной труда.

Заместитель директора в порядке, установленном законодательством:

- осуществляет общее руководство работой по созданию безопасных условий труда в Институте;
- осуществляет контроль и обеспечение выполнения указаний и предписаний органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), выдаваемых по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- рассматривает, согласовывает и контролирует выполнение плана мероприятий по охране труда.

Заместитель директора обеспечивает:

- создание условий труда на каждом рабочем месте, соответствующих требованиям охраны труда;
- соблюдение режима труда и отдыха работников;
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда;
- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда;

- управление профессиональными рисками;

- своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- принятие мер по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- приобретение и выдачу за счёт собственных средств Института специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

- в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счёт собственных средств Института обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и других обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

- соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

- приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

- информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременное информирование органов государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- исполнение указаний и предписаний представителей органов исполнительной власти;

- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

Руководитель службы охраны труда в порядке, установленном законодательством:

1.Осуществляет:

- координацию работы по охране труда в структурных подразделениях Института;

- разработку и согласование плана мероприятий по охране труда на год;

- оперативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

- контроль соблюдения в институте трудового законодательства в части охраны труда работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

- организацию обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

- организацию и контроль своевременного проведения инструктажей по охране труда, стажировке на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда;

- контроль выполнения структурными подразделениями Института мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- проведение проверок состояния охраны труда в структурных подразделениях института;

- совместно с отделом кадровой работы готовит списки работников Института для проведения медицинских осмотров.

2.Участвует:

- в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

- в организации и проведении специальной оценки условий труда;

- в управлении профессиональными рисками;

- в расследовании несчастных случаев в Институте.

3. Рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты.

4. Выдает предписание об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда руководителям структурных подразделений, контролирует их исполнение.

Комиссия по охране труда (далее комиссия по ОТ) является постоянно действующим координационным органом и составной частью СУОТ Института.

Состав комиссии по ОТ утверждается приказом.

Работа комиссии по ОТ строится на принципах социального партнерства.

Комиссия по ОТ взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.

Комиссия по ОТ в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными актами Института.

Задачами комиссии по ОТ являются:

- разработка на основе предложений членов комиссии программы совместных действий директора, первичной профсоюзной организации работников Института по обеспечению требований условий труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты (если применимо);

-рассмотрение предложение работников, первичной профсоюзной организации работников или выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

- участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Институте, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

- информирование работников Института о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- доведение до сведения работников \института результатов специальной оценки условий труда;

- содействие в организации проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров и соблюдении медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

- участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Институте, страхования рисков работников;

- подготовка и представление директору Института предложений по совершенствованию работы по охране труда и сохранению здоровья работников.

Руководители структурных подразделений Института осуществляют непосредственное управление охраной труда в подразделении.

Руководители структурных подразделений Института обеспечивают:

- условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении;

- своевременный контроль прохождения работниками структурного подразделения обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

- допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, предписаний руководителя службы охраны труда;

- проведение инструктажей по охране труда;

- контроль выдачи и состояния специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

- содействие в проведении специальной оценки условий труда;

- контроль состояния условий и охраны труда в структурном подразделении;

- содействие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, произошедших в структурном подразделении, профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, их предупреждению и профилактике;

- содействие работе комиссии по охране труда, уполномоченным органам;

- принятие мер по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц внештатных ситуаций;

- своевременное информирование уполномоченных лиц об авариях, несчастных случаях, произошедших с работниками структурного подразделения, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний своего непосредственного руководителя;

- проходить медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;

- проходить подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

- участвовать в контроле состояния условий и охраны труда;

- содержать в чистоте своё рабочее место;

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводить осмотр своего рабочего места;

- следить за исправностью оборудования и инструментов на своём рабочем месте;

- проверять в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламлённости и загромождённости;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывать своему непосредственному руководителю и действовать по его указанию;

- правильно использовать средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления) или об ухудшении состояния здоровья иных лиц;

- при возникновении аварий действовать в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимать необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и её ликвидации;

- принимать меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4. МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

4.1. Обучение работников по охране труда.

Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и проводится в соответствии с постановлением Правительство Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.2. Организация и проведение специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля состояния условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации с учётом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчёта скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчётности об условиях труда;
- установления связи заболеваний, возникших у работников, с воздействием на них вредных и (или) опасных производственных факторов;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учётом государственных нормативных требований охраны труда, видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объём и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже, чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

4.3. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников.

С целью проведения наблюдения за состоянием здоровья, работники Института проходят предварительный (при поступлении на работу), периодический (в течение трудовой деятельности) медицинский осмотр, а также иные обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

Предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников проводятся в соответствии с утвержденным порядком проведения таких осмотров.

4.4. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Средства защиты работников – технические средства, предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Средства защиты подразделяются на две категории: средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты.

Средства коллективной защиты по назначению делятся на следующие классы:

- средства нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест;
- от высоких и низких температур окружающей среды;
- освещения производственных помещений и рабочих мест;
- средства защиты от шума;
- средства защиты от вибрации;
- средства защиты от ультразвука;
- средства защиты от поражения электрическим током;
- средства защиты от статического электричества;
- средства защиты от магнитных и электрических полей;
- средства защиты от электромагнитных излучений;
- средства защиты от инфракрасных излучений;
- средства защиты от лазерных излучений;
- средства защиты от ионизирующих излучений;
- средства защиты от воздействия механических факторов;
- средства защиты от воздействия химических факторов;
- средства защиты от воздействия биологических факторов.

Средства индивидуальной защиты по назначению делятся на следующие классы:

- изолирующие костюмы;
- средства защиты органов дыхания;
- специальная одежда;
- специальная обувь;
- средства защиты рук;
- средства защиты головы;
- средства защиты органов слуха;
- средства защиты лица;
- средства защиты глаз;
- предохранительные приспособления;
- защитные дерматологические средства.

Работники Института, в зависимости от характера и условий выполняемой работы, обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты на основании приказа директора, в соответствии нормативными правовыми актами РФ, а также с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Руководители структурных подразделений обеспечивают планирование и подготовку заявок на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с указанными выше требованиями.

Начальник отдела по административно-хозяйственной работе организовывает входной контроль качества, наличие декларации или сертификатов соответствия спе-

циальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечивает хранение и выдачу работникам по нормам выдачи.

Непосредственные руководители осуществляют ежедневный контроль использования и состояния средств индивидуальной защиты своими работниками.

Общий контроль планирования, обеспечения, использования средств индивидуальной защиты осуществляет руководитель службы охраны труда.

5. ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОГРАММЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

Эффективность управления охраной труда обеспечивается полнотой и качеством планирования программы (плана) работ (процедур).

Планирование работ осуществляется на основе идентификации опасностей в предшествующий период, анализа причин аварийности, травматизма и профессиональной заболеваемости, результатов специальной оценки условий труда, а также требований предписаний органов государственного надзора.

Процесс планирования включает в себя разработку мероприятий по снижению ранее идентифицированных опасностей (рисков), в том числе:

- организационных;
- технических;
- финансовых.

Организационные мероприятия включают в себя:

- планирование мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с опасными и вредными производственными факторами;
- обучение, аттестацию и проведение тренингов работников;
- обеспечение индивидуальными и коллективными средствами защиты;
- организацию производства работ способом, снижающим или исключающим воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов;
- описание мер безопасности в технологических инструкциях, инструкциях по охране труда, инструкциях по пожарной безопасности, инструкциях по выполнению отдельных видов работ, ППР, технологических картах, нарядах-допусках и т.п.

Технические мероприятия включают в себя:

- использование безопасных материалов и технологий;
- проведение ремонта, модернизации, реконструкции или замены неисправного и отработавшего нормативный срок оборудования;
- предотвращение (в т.ч. не санкционированное) или ограничение доступа работников к источникам опасных и вредных производственных факторов;
- применение различных технических средств, ограничивающих и (или) исключающих воздействие опасных и вредных производственных факторов.

Финансовые мероприятия включают в себя:

- создание необходимых резервов материальных и финансовых ресурсов для ликвидации нежелательных событий, которые приводят к ущербу собственности и здоровью работников;
- обеспечение финансирования программ ремонта, модернизации, реконструкции или замены неисправного и отработавшего нормативный срок оборудования;
- обеспечение финансирования на приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обеспечение финансирования на обучение по охране труда.

Контроль, анализ и оценка эффективности реализации мероприятий по достижению целей в области охраны труда по снижению идентифицированных опасностей проводится путём:

- проведением специальной оценки условий труда;

- осуществления производственного контроля;
- проведения внутренних аудитов.

Все мероприятия по охране труда, запланированные на предстоящий год утверждаются директором.

В плане отражаются:

- результаты проведенного комитетом (комиссией) по охране труда (при наличии) или службой по охране труда анализа состояния условий и охраны труда в Институте;
- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

6. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В Институте устанавливаются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга мероприятий по охране труда, такие как:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения, оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- учёт и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

В случае, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга мероприятий по охране труда выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

7. РЕАГИРОВАНИЕ НА АВАРИИ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Действия при возникновении аварий должны учитывать существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

- возможность работников остановить работу и (или) незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

- невозобновление работы в условиях аварии;

- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций;

- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

- подготовку работников для реализации пер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближённых к реальным авариям.

Все аварии, инциденты, несчастные случаи и случаи профессиональных заболеваний, произошедшие в Институте, должны быть расследованы, документированы и учтены.

Процедуры расследования обстоятельств и причин, произошедших в Институте несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, документального их оформления и учёта, проводятся на основе требований государственных нормативных правовых документов.

По фактам произошедших аварий и инцидентов, несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний проводится анализ материалов расследования, разработка корректирующих и предупредительных действий для исключения фактических и предупреждения потенциальных несоответствий с определением сроков и лиц, ответственных за их реализацию.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

При изменении действующего законодательства настоящее Положение подлежит пересмотру.

Во всех вопросах охраны труда, не рассмотренных в данном Положении, необходимо руководствоваться действующим законодательством в сфере охраны труда.

Данное Положение размещается на сайте Института.

Приложение 2 к приказу
От 29.11.2023 г. № 143/06-05-187

Лист ознакомления работников с Положением о системе управления охраной труда в Поволжском институте управления – филиале РАНХиГС

_____

(наименование структурного подразделения)

Дата	Профессия/должность	Ф.И.О.	Подпись